



***Conferința „Menținerea tinerilor în ocupare, educație și/sau formare profesională: Provocări generale – soluții comune”***

***Sesiunea 3. Reacții politice și bunele practici. Rolul politicilor active pe piața forței de muncă în Republica Moldova***

**Sergiu SAINCIUC,  
viceministru al muncii, protecției sociale și familiei**

***București, 10-11 martie 2014***



# Situația tinerilor pe piața muncii

(trim.III 2013)



Moldova

- Rata de activitate - 32,5% (pe țară - 44,5%);
- Rata de ocupare - 29,9% (pe țară - 42,7%);
- Numărul șomerilor - 24,1 mii șomeri tineri, sau 46,8% din numărul total (51,4 mii șomeri);
- Rata șomajului - 8%, față de 3,9% pe țară.
- Motivele șomajului în rândul tinerilor:
  - lipsa experienței la angajare la primul loc de muncă;
  - nivel redus de educație;
  - calitate joasă a pregătirii profesionale, ceea ce determină angajatorii să investească suplimentar în instruirea acestora.



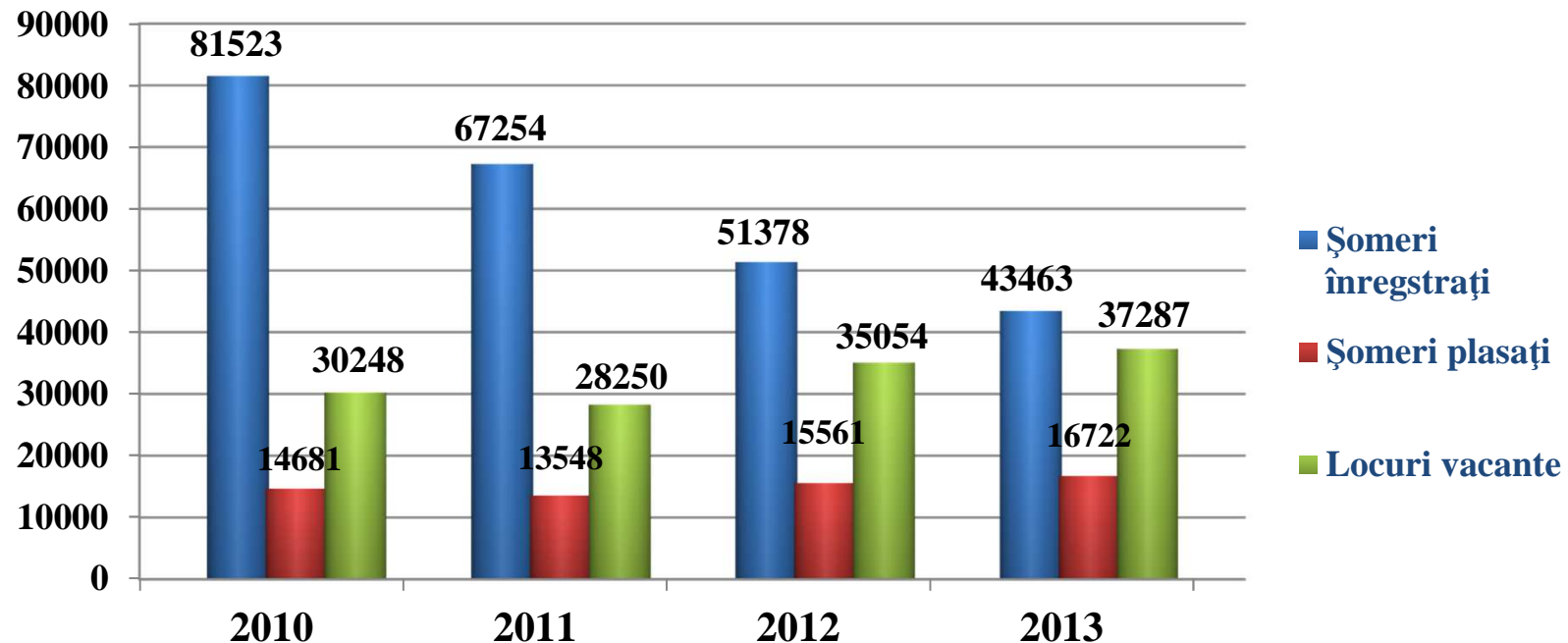
# Numărul șomerilor înregistrați în anul 2013



Moldova

Anul 2013 se caracterizează printr-o diminuare semnificativă a numărului de șomeri înregistrați. Numărul persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă constituie 43,4 mii persoane.

Dinamica șomerilor înregistrați, plasați, locurilor vacante înregistrate în anii 2010 – 2013





# Documente de politici:



- Strategia Națională pentru Tineret;
- Strategia Națională de Dezvoltare „Moldova 2020”, prioritatea: *racordarea sistemului educațional la cerințele pieței forței de muncă în scopul sporirii productivității forței de muncă și majorării ratei de ocupare în economie*;
- Strategia națională privind politicile de ocupare a forței de muncă;
- Legea privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Strategia Educația 2020;
- Strategia de dezvoltare a învățământului vocațional/tehnic,
- Proiectul Codului Educației



## Măsuri active de stimulare a ocupării forței de muncă



### Formarea profesională

- au absolvit cursuri de formare profesională 2,7 mii persoane
- au fost plasate după absolvirea cursurilor 1,9 mii persoane
- cele mai solicitate de către șomerii profesiei/ meserii: frizer (19%), bucătar (17%), operator calculator (9%), manichiuristă (7%), barman (5%).



# Portalul [www.angajat.md](http://www.angajat.md)



Moldova

- Plasarea și vizualizarea locurilor de muncă și a CV, formarea bazelor de date
- Corelarea automată a cererii cu oferta
- Serviciile ANOFM
- Centrul de apel 08000 1000
- Spot TV
- Pliante, broșuri, mape
- Promovarea în cadrul seminarelor cu șomerii, angajatorii

The screenshot shows the website interface for 'Angajează-te!'. It features a search bar at the top with the text 'Căutați un serviciu sau angajamentul'. Below this is a 'Contul utilizatorului' (User Account) section with fields for 'Nume de utilizator' (Username) and 'E-mail', and a 'Creează un cont nou' (Create new account) button. There are also two promotional banners: 'Caută un loc de muncă?' (Looking for a job?) and 'Caută un angajat?' (Looking for an employee?). At the bottom, there are logos for the Ministry of Labour, ANOFM, and the European Union.

The advertisement is for the 'Centrul de Apel Piața Muncii din Moldova' (Call Center for the Labour Market in Moldova). It features a blue header with the ANOFM logo and the text 'Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă'. Below the header, it says 'Informație și consultanță privind piața muncii din Moldova'. The main text reads 'Centrul de Apel Piața Muncii din Moldova'. A photograph shows three smiling women wearing headsets. At the bottom, the contact information is provided: '0 8000 1000' (free call from the territory) and '+ 373 22 838414' (taxable call). The website addresses 'www.angajat.md' and 'www.anofm.md' are also listed. Logos for the European Union and 'Arbetsförmedlingen' are at the bottom.



## Organizate târguri ale locurilor de muncă



Organizate 84 de târguri și micro - târguri ale locurilor de muncă:

- *Târgul Locurilor de Muncă în cadrul Expoziției Naționale "Fabricat în Moldova"*
- *Târgul Republican al Locurilor de Muncă pentru Tineret în cadrul Forului Meseriilor și Profesiilor pentru Tineret*
- *Târgul on-line al locurilor de muncă vacante „Locuri de muncă în Moldova” - în premieră, au participat 19 companii cu peste 160 de locuri vacante și 5 autorități publice centrale, cu 23 funcții vacante;*
- *Forul meseriilor și profesiilor, organizat și Târgul locurilor de muncă pentru tineret, au participat cca 30 de instituții de învățământ, 52 angajatori, au fost oferite cca 2 mii locuri de muncă; cca 3 mii tineri au vizitat evenimentul*



# Măsuri pasive



**Au beneficiat de ajutor de șomaj 6328 persoane din care:**

- reducerea numărului/statelor de personal 2120 persoane
- au demisionat 2252 persoane
- expirare a termenului contractului individual de muncă 577 persoane
- încheierea contractului individual de muncă pentru îndeplinirea lucrărilor sezoniere 584 persoane





# Alocație de integrare sau reintegrare profesională



**Au beneficiat de alocație de integrare/reintegrare profesională  
3251 persoane din care:**

- le-a expirat perioada de invaliditate de gradul I sau II – **30** persoane
- le-a expirat perioada de îngrijirea a copilului – **2703** persoane
- le-a expirat perioada de îngrijire a unui membru de familie invalid - **12** persoane
- trecerea in rezervă după satisfacerea serviciului militar - **219** persoane
- eliberate din instituțiile de detenție sau de reabilitare socială – **254** persoane
- victime ale traficului de ființe umane – **9** persoane



## Implementate programe de instruire și suport financiar pentru crearea afacerilor proprii:



- *Programul Național de Abilitare Economică a Tinerilor* - acordarea creditelor cu grant nerambursabil de 40%, tinerilor care inițiază o afacere.
- *Programul „Gestiunea eficientă a afacerii”* - formarea și dezvoltarea abilităților antreprenoriale a agenților economici, inclusiv a tinerilor
- *Programul-pilot de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1”* - susținerea tinerilor prin utilizarea remitențelor în dezvoltarea afacerii
- Fiecare leu investit din remitențe este suplinit cu un leu din partea statului și este orientat spre lucrătorii migranți și rudele de gradul întâi ale acestora.



# Migrația forței de muncă



Moldova

- **Proiectul Planului de acțiuni pentru anii 2014-2016 privind susținerea reintegrării cetățenilor reîntorși de peste hotare**
- **Planul** se axează pe consolidarea legăturilor cu cetățenii RM peste hotare;
- Va contribui la diminuarea impactului negativ al migrației, a problemelor majore cu care se confruntă migranții când revin:
  - angajarea în câmpul muncii (73%),
  - alocații sociale – asigurare medicală/pensii (49%),
  - reintegrarea copiilor în sistemul educațional (11%-15%)
  - recunoașterea calificărilor obținute înainte sau în timpul activității peste hotare (25%).
- Implicarea mai activă a autorităților în monitorizarea procesului migrațional și acordarea suportului adecvat, ajustat la necesitățile cetățenilor.

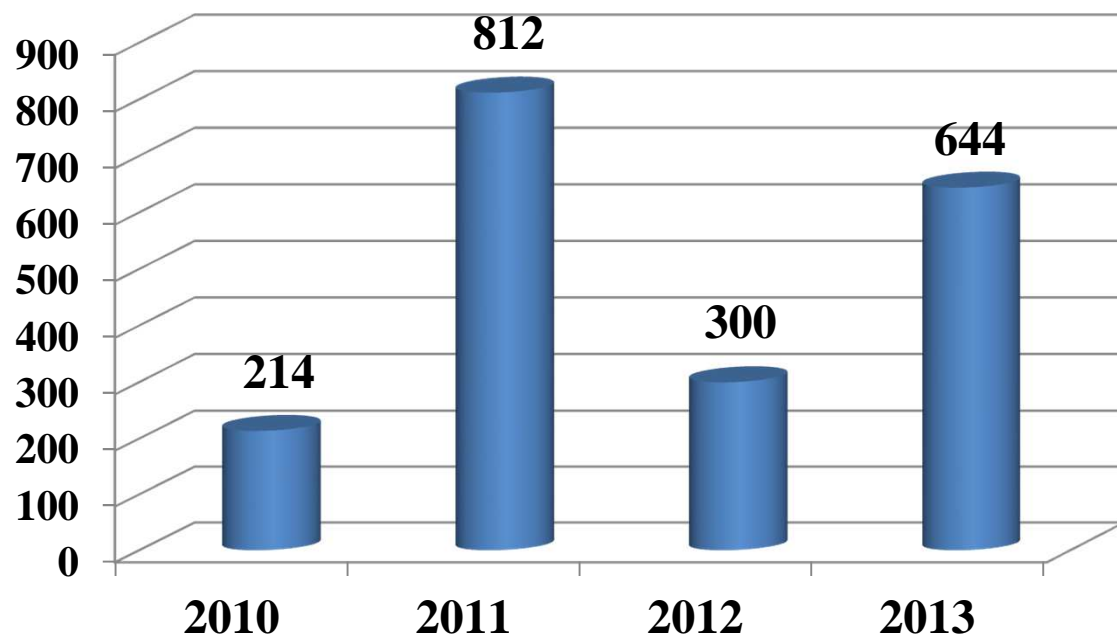


# Migrația forței de muncă



Moldova

Înregistrarea de către AOFM a cetățenilor reîntorși – 1970 persoane



**Decembrie 2013**

Rusia - 493 persoane

Italia - 52 persoane

Turcia - 12 persoane

Portugalia - 11  
persoane

Spania - 8 persoane

- Acordul între Guvernul Republica Moldova și Guvernul Statului Israel cu privire la angajarea temporară a lucrătorilor din RM în domeniul construcțiilor, a solicitat cooperare la recrutarea 1000 lucrători temporari. Au fost selectate 272 persoane și angajate în Statul Israel 214 persoane.

- Proiectul moldo-italian privind migrația forței de muncă între Republica Moldova și Republica Italiană – instruite 293 persoane, certificate – 159 persoane



# Prognoza pieței muncii

## Barometrul profesiilor pentru anul 2014



Moldova

Șanse înalte de angajare

Specialiști	Muncitori
Medic Soră medicală Manager în serviciile de marketing și vânzare Inspector paza paramilitară Programator Agent asigurare Agent comerț Specialist (coordonator, principal) administrație publică	Cusătoreasă Croitor-cusător Bucătar – cofetar Chelner-barman Casier Vinzător Montator Operator în sala de cazane Operator în sectorul de producție Gardian public Ajutor de educator

Balanță

Profesor în învățământul secundar și special Inspector de poliție Inginer construcții civile, industriale Inginer - proiectant Educator Asistent social Lucrător social Electrician secție	Operator la calculator Confectioner articole de marochinărie Administrator sală Placator cu plăci Pietrar-zidar Tencuitor - zugrav Dulgher Tîmplar Betonist Fierar betonist Tinichigiu Electrogazosudor Lăcătuș la instalarea tehnicii sanitare Electromontor la repararea și întreținerea instalațiilor electrice Lăcătuș electrician la repararea utilajului electric Conducător auto Lăcătuș la repararea automobilelor
---	--

Șanse reduse de angajare

Jurisconsult Economist Contabil calificare medie Agronom Zootehnician Medic veterinar Inginer mecanic Inginer tehnolog Mecanic Psiholog	Electromecanic Electromontor Tractorist Pomicultor Viticultor Țesător Coafor Frizer Manichiuristă
--	---



## Suport acordat Republicii Moldova



- **Fundația Europeană pentru Educație** – la elaborarea *Metodologiei cu privire la elaborarea și reexaminarea standardelor ocupaționale pentru profesiile muncitorești*, drept rezultat:
  - a demarat procesul de elaborare a standardelor ocupaționale;
  - s-a intensificat crearea Comitetelor sectoriale în formarea profesională
- Se desfășoară elaborarea Cadrului Național al Calificărilor în învățământul secundar profesional și a Metodologiei cu privire la elaborarea calificărilor
- Cu suportul donatorilor, proiectului european vor fi implementate obiectivele asumate de către Republica Moldova conform documentelor de politici, documentelor strategice pentru asigurarea pieței munci cu forță de muncă competitivă.



# Provocări



- Tinerii și persoanele în etate – mituri și realitate
- Parteneriatul public –privat în pregătirea profesională a tinerilor
- Angajarea în câmpul muncii a persoanelor cu dizabilități
- Orientarea profesională a tinerilor (cerea și oferta)