



Keeping Young People in
Employment, Education and
Training



ROMANIAN GOVERNMENT

Sesiunea 6

Dezvoltarea de parteneriate pentru învățare și intervenții comune: autorități publice, furnizori de educație și formare profesională, angajatori și organizații ale societății civile

Chair:

James CALLEJA (Director CEDEFOP)

Rapporteur:

**Dana STROIE (CNDIPT
Romania)**



Prezentări (1):

Provocări în a oferi șanse reale tinerilor - Ciaran CANNON T.D.
(Ministru, Departamentul de Educație și Competențe, Irlanda):

- ✓ Plan de acțiune pentru crearea de locuri de muncă;
- ✓ Menținerea tinerilor în educație;
- ✓ Reformarea sistemului de formare profesională inițială;
- ✓ Reformarea sistemului de ucenicie;
- ✓ Implicarea angajatorilor și a altor factori interesați
- ✓ Implementarea planului de Garanție pentru tineri



Prezentări (2): - *Construirea unor parteneriate eficiente pentru ocuparea tinerilor* - Sylvain GIGUERE (Seful Diviziei LEED, OECD)

Mesaje cheie:

- ✓ Eliminarea barierelor care împiedică intervențiile comune
- ✓ Revizuirea modului de acordare a stimulentei financiare
- ✓ Încurajarea școlilor pentru a urmări parcursul socio-profesional al ESL
- ✓ Îmbunătățirea colectării și utilizării datelor
- ✓ Abordarea integrată a cererii și ofertei de competențe
- ✓ Implicarea angajatorilor
- ✓ Asigurarea unei coordonări adecvate la diferite niveluri (national/ regional/ local si public/privat)



Prezentări (3):

Măsuri active pe piața muncii; Bune practici pentru reintegrarea NEETs- Yara MASADEH (Directorul Unității de proiecte pentru formare profesională, Ministerul Muncii, Iordania):

- ✓ Studii pentru stabilirea sectoarelor prioritare pentru alocare de fonduri;
- ✓ Studii privind corelarea ofertei de formare cu cererea pieței muncii;
- ✓ Sprijinirea programelor de învățare la locul de muncă;
- ✓ Reglementări legislative care să încurajeze angajarea femeilor;
- ✓ Sprijin pentru implementarea proiectelor de consiliere și orientare în carieră;
- ✓ Dezvoltarea centrelor-satelit în zonele izolate;
- ✓ Încurajarea angajării forței de muncă naționale;
- ✓ Subvenționarea forței de muncă slab calificate;
- ✓ Încurajarea ocupării forței de muncă naționale.



Prezentări (4):

- **Cum să abordăm urgențele NEETs?** - Stefano TIRATI (EfVET, Italia)

Apel pentru demararea de acțiuni concrete prin proiecte de cooperare internațională care să adreseze problemele specifice NEETs în domeniul:

- ✓ prevenției
- ✓ tranziției de la statutul NEETs la cel de angajat: parteneriate cross sectoriale, învățare la locul de munca, sprijinirea ocupării
- ✓ sprijinirea mobilității tinerilor aparținând grupurilor dezavantajate, ca suport pentru reintegrarea lor socială



Concluzii și recomandări:

- ✓ măsurile adresate tinerilor NEETs dau rezultate pe termen lung, consecvența în îndeplinirea acțiunilor este esențială
- ✓ abordare integrată și cooperare trans-sectorială
- ✓ coordonarea eforturilor la diferite niveluri (European, național, regional, local)
- ✓ încurajarea parteneriatului public - privat
- ✓ implicarea tuturor factorilor interesați (autorități publice, familie, școală, organizații non guvernamentale – în special organizații de tineret)
- ✓ decizii bazate pe date și evidențe
- ✓ accent pe măsurile de prevenție (e.g. reducerea ratei de părăsire timpurie a școlii)
- ✓ asigurarea flexibilității în managementul programelor
- ✓ încurajarea schimburilor de bună practică și a învățării reciproce, crearea de rețele de cooperare, sprijinirea mobilității tinerilor



Keeping Young People in
Employment, Education and
Training



ROMANIAN GOVERNMENT



*Stă în putere a noastră ca
printr-un efort conjugat al
tuturot factorilor interesați să
schimbăm situația NEETs*

Vă mulțumesc!

Thank you!